



Paard & Coaching
ROTTERDAM

Functie- en kandidaat profiel

Operationeel manager



WWW.PAARDENCOACHING-ROTTERDAM.NL



Operationeel manager - (met doorgroeimogelijkheden naar operationeel directeur)

Vanwege de groei van onze organisatie zoeken wij een sterke operationeel manager die structuur brengt, de dagelijkse aansturing overneemt en de organisatie naar de volgende fase leidt.

Jouw rol

Je bent eindverantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie.

Je zorgt dat het team weet wat er moet gebeuren, dat capaciteit aansluit op de vraag en dat de organisatie soepel en voorspelbaar draait.

Je vertaalt de strategische koers van de organisatie naar tactische en operationele doelen en zorgt dat deze daadwerkelijk worden uitgevoerd.

Daarnaast fungeer je als sparringpartner voor de directie en geef je advies op operationeel en tactisch niveau, met als doel de organisatie verder te ontwikkelen en te laten groeien.

Je neemt de operationele verantwoordelijkheid over van de directie en brengt rust, structuur en resultaat.

Wat we zoeken

Minimaal hbo werk- en denkniveau

Bedrijfskundig sterk en analytisch

Ervaring met het aansturen van teams in een dynamische omgeving

Besluitvaardig en duidelijk in communicatie

Beschikbaar voor 24 tot 36 uur per week

Medior of senior profiel

Ervaring in zorg en/of met paarden is geen vereiste

Wij staan open voor zowel een dienstverband als een interim invulling, afhankelijk van het profiel.

Wat we bieden

Salaris tussen €4.614 en €6.027 bruto per maand (op basis van fulltime). Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring.

Goede arbeidsvoorwaarden

Veel verantwoordelijkheid en directe impact op de organisatie

Doorgroeimogelijkheid naar operationeel directeur

Werken in een unieke omgeving waar natuur, dieren en zorg samenkomen

Deze rol betreft een nieuwe functie binnen de organisatie en wordt in eerste instantie aangegaan voor de duur van 6 tot 12 maanden, afhankelijk van de invulling (dienstverband of interim).



Bij een succesvolle invulling is er de mogelijkheid tot verlenging of omzetting naar een vast dienstverband, waarbij de rol structureel wordt ingericht.

Zie jij jezelf in deze rol en wil je impact maken binnen een groeiende organisatie?

Wij ontvangen graag jouw motivatie en cv.

Je kunt je reactie sturen ter attentie van Mandy Ophof.

Benieuwd naar de bijzondere plek waar je komt te werken? Bekijk de video op onze website.

Context en opgave

De organisatie bevindt zich in een fase van sterke groei en ontwikkeling. De basis staat, maar de toenemende omvang, dynamiek en vraag vragen om meer structuur, sturing en samenhang.

Tegelijk is de organisatie uniek in haar aanpak: zorg, coaching, natuur en dieren komen samen in een omgeving die rust, ontwikkeling en beweging creëert.

De volgende stap vraagt om iemand die niet alleen de operatie neerzet, maar ook richting geeft aan verdere groei en professionalisering.

De opgave is helder:

structuur brengen, de organisatie laten draaien zonder directe afhankelijkheid van de directie én tegelijkertijd bouwen aan duurzame groei en positionering.

De rol

Als operationeel manager ben je eindverantwoordelijk voor de dagelijkse operatie en stuur je actief op groei en ontwikkeling.

Je vertaalt visie naar uitvoering, zorgt dat de organisatie staat en ontwikkelt zich door.

Je neemt de operationele verantwoordelijkheid over van de directie en zorgt voor rust, overzicht en resultaat.

Daarnaast ben je zichtbaar binnen en buiten de organisatie en draag je actief bij aan de uitstraling en positionering.

Over de organisatie

Mind Care Nederland en Paard & Coaching Rotterdam vormen samen een groeiende zorgorganisatie waarin begeleiding, ontwikkeling, natuur en dieren samenkomen.



Wij bieden ambulante begeleiding, coaching en dagbesteding aan kinderen, jongeren en jongvolwassenen. Onze aanpak is praktisch, persoonlijk en gericht op ontwikkeling in de echte wereld.

Wat ons onderscheidt is de omgeving waarin we werken.

Geen standaard zorgsetting, maar een plek waar rust, ruimte en beweging centraal staan. Hiervoor hebben wij een nieuwe locatie gebouwd in Bergschenhoek. Waar natuur en dieren, waaronder een kudde paarden, een krachtig middel zijn binnen onze organisatie. Niet als doel, maar als middel om mensen in beweging te krijgen en ontwikkeling te stimuleren.

De organisatie is de afgelopen jaren sterk gegroeid en bestaat inmiddels uit een team van coaches en staf die dagelijks werken aan de begeleiding van cliënten in de regio.

Met deze groei ontstaat ook een nieuwe fase.

De vraag neemt toe, de organisatie wordt complexer en de behoefte aan structuur, sturing en duidelijke keuzes groeit.

Waar de organisatie eerst sterk leunde op directe aansturing vanuit de directie, is het nu tijd voor een volgende stap: een organisatie die zelfstandig draait, met duidelijke lijnen, heldere verantwoordelijkheden en ruimte voor verdere groei.

De ambitie is om door te groeien naar een stabiele, professioneel ingerichte organisatie waarin kwaliteit, rust en ontwikkeling hand in hand gaan met ondernemerschap en groei.

Verantwoordelijkheden

Je bent verantwoordelijk voor:

Operatie en aansturing

Je zorgt dat de organisatie dagelijks goed functioneert en dat het team weet wat er verwacht wordt

Groei en ontwikkeling

Je stuurt actief op groei van cliënten, capaciteit en team

Je vertaalt kansen naar concrete acties en uitbreiding

Capaciteit en bezetting

Je zorgt dat aanmeldingen, caseload en inzet van coaches in balans zijn

Structuur en processen

Je creëert duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en werkwijzen

Team en leiderschap

Je stuurt aan, spreekt aan en zorgt voor eigenaarschap en duidelijkheid



Positionering en uitstraling

Je bent een vertegenwoordiger van de organisatie

Je draagt de visie uit richting medewerkers, partners en netwerk

Resultaat en sturing

Je stuurt op overzicht, efficiëntie en prestaties en rapporteert op hoofdlijnen aan de directie

Wat je concreet gaat doen

Je start met het creëren van overzicht in cliënten, bezetting en knelpunten

Je brengt structuur aan in rollen, taken en aansturing

Je neemt de dagelijkse aansturing over van het team

Je zorgt dat werkdruk, capaciteit en groei in balans komen

Je stuurt actief op uitbreiding en ontwikkeling van de organisatie

Je vertegenwoordigt de organisatie richting partners en netwerk

Je zorgt dat de directie alleen nog op hoofdlijnen betrokken is

Positie in de organisatie

Je rapporteert rechtstreeks aan de directeur(en)

Je bent eindverantwoordelijk voor de dagelijkse operatie

Je geeft leiding aan het team van coaches en staf

Je hebt mandaat om beslissingen te nemen en veranderingen door te voeren

Profiel

Je bent een leider die overzicht brengt in een dynamische en groeiende organisatie

Je combineert analytisch vermogen met daadkracht en ondernemerschap

Je stuurt niet alleen op structuur, maar ook op groei en kansen

Je bent zichtbaar, communicatief sterk en vertegenwoordigt de organisatie professioneel

Je neemt verantwoordelijkheid en maakt keuzes

Je hebt ervaring met het aansturen van teams en organisatieontwikkeling



Je beschikt over minimaal hbo werk- en denkniveau

Ervaring in zorgsector of affiniteit met paarden is geen vereiste

De organisatie

Wij werken vanuit de overtuiging dat ontwikkeling ontstaat in beweging, in verbinding en in een omgeving die rust en ruimte biedt.

Natuur en dieren zijn daarin geen doel op zich, maar een krachtig middel om mensen in beweging te brengen.

Onze locatie en werkwijze vormen een unieke combinatie van professionaliteit en een informele, natuurlijke setting.

Dat vraagt om iemand die zich hierin thuis voelt en deze manier van werken begrijpt en uitdraagt.

Ontwikkelperspectief

De functie en functionaris kan op termijn doorontwikkelen naar operationeel directeur, met bredere verantwoordelijkheid voor strategie, groei en positionering.

